



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน
อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การสร้างฐานความคิดการรับรู้ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึง	๑. จัดอบรม/ประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างจิตสำนึก แยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศใช้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐) ๒. จัดประชุมอบรมเพื่อปลูกฝังการทำงานโดยยึดตามประกาศฯ	บุคลากรในหน่วยงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ตามตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๒๐ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานระบบการทำงานการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน ๓. เพิ่มช่องทาง E-Service ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	ทุกส่วนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ๒. เพิ่มช่องทาง E-Service ในการบริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็วผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์หลัก	ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้รับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ตามตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๕๐ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๓. เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนทั่วไป/การร้องเรียนการทุจริต ให้บุคลากรภายในและสาธารณชนทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนทั่วไป/การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางระบบออนไลน์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนทั่วไป/ร้องเรียนการทุจริตเพิ่มมากขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมได้เป็นอย่างดี</p>
<p>๔. เปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มารับบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงไปตรงมา และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. นำข้อมูลข่าวสารสาธารณะของทางหน่วยงาน เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง สถานะการเงิน โครงการก่อสร้าง ประกาศประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ฯลฯ ลงในช่องทางสื่อสารกับประชาชน เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ป้องกันการทุจริต โดยประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ตลอด ๒. ดูจากผลคะแนน (OIT) ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ และตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ และเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระบุรายละเอียดผู้เข้าร่วมกิจกรรมช่วงเวลาและเป็นการดำเนินการในด้านใดให้ชัดเจน</p>	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และแจ้งให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	หน่วยงานมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับ (ผ่าน) ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา